



7 mai 2021

COMUNICAT DE PRESĂ

Precuparea constantă a autorităților pentru prevenirea situațiilor de abuz cu care cetățenii români care lucrează în străinătate sau care caută un loc de muncă în străinătate se pot confrunta, s-a concretizat și prin emiterea O.U.G. nr. 33/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată.

Actul normativ mai sus indicat a fost publicat în monitorul oficial al României, partea I nr. 459/29.04.2021 și cuprinde pe de o parte, o serie de clarificări ale noțiunilor din vechea reglementare, iar pe de altă parte, o serie de elemente noi menite să asigure o mai bună protecție a cetățenilor români care lucrează sau doresc să lucreze în străinătate, creându-se și pârgii suplimentare pentru autoritățile statului cu atribuții în acest domeniu.

Astfel, un element de noutate îl constituie instituirea în sarcina agenților de plasare și a furnizorilor de servicii de plasare a forței de muncă a obligației de a transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își au sediul social agenții, respectiv inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială furnizorii de servicii își desfășoară activitatea pe teritoriul României o notificare privind plasarea forței de muncă, cu cel puțin 5 zile lucrătoare anterioare plecării din țară a persoanelor plasate la muncă în străinătate.

Notificarea respectivă trebuie să cuprindă statul de destinație, denumirea și adresa sediului social al angajatorului străin, adresa locațiilor în care urmează să se presteze activitatea, numărul lucrătorilor români care urmează să plece din țară, datele de identificare ale acestora, activitatea pe care urmează să o presteze, data la care se efectuează deplasarea, locația de unde se efectuează deplasarea, condițiile de realizare a transportului și datele de identificare ale operatorului de transport.

Prin instituirea acestei obligații inspectoratele teritoriale de muncă vor avea la dispoziție informații relevante ce vor putea fi valorificate în acțiunile de control anterior plecării din țară a persoanelor plasate la muncă și vor putea derula acțiuni de control prin care să fie prevenite situațiile în care cetățenii români sunt trimiși la muncă în străinătate fără ca agenții de plasare/furnizorii de servicii de plasare să își îndeplinească obligațiile prevăzute de lege.

De asemenea a fost modificat și art. 19 al Legii nr. 156/2000, republicată care stabilește faptele care constituie contravenții și sancțiunile aplicabile în cazul săvârșirii acestora, cu precizarea că prevederile acestui articol așa cum au fost modificate prin O.U.G. nr. 33/2021 intră în vigoare în termen de 30 de zile de la data publicării în Monitorul art. I pct. 16 Oficial al României, Partea I a O.U.G. nr. 33/2021.

Atragem încă o dată atenția tuturor cetățenilor români care doresc să lucreze în străinătate că pentru serviciile de mediere pentru angajarea în străinătate nu datorează niciun fel de comisioane, tarife sau taxe, perceperea acestora de la persoanele care apelează la servicii de mediere fiind interzisă. Contractele de mediere trebuie încheiate în formă scrisă, contractul individual de muncă sau după caz, documentul echivalent acestuia, trebuie încheiat atât în limba statului de destinație, cât și în limba română și trebuie pus la dispoziția lucrătorului cetățean român înainte de plecarea acestuia din România.

De asemenea, agenții de plasare a forței de muncă și furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a se asigura că, anterior deplasării, lucrătorii plasați la muncă în străinătate dețin toate documentele necesare accesului în statul de destinație și toate informațiile referitoare la condițiile speciale de intrare în statul de destinație, respectiv la regulile speciale care trebuie respectate, conform legislației statului de destinație, în condițiile existenței unui risc epidemiologic.

Recomandăm tuturor cetățenilor români care doresc să lucreze în străinătate să se informeze din surse sigure înainte de a accepta o ofertă de muncă în străinătate, iar în situația în care au neclarități cu privire la drepturile și obligațiile pe care le au să se adreseze personalului Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova în vederea îndrumării.

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul